

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Hotel Kartika Chandra Jakarta dengan menggunakan kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung sebagai variabel independen dan kinerja sebagai variabel dependen. Sampel yang digunakan adalah karyawan Hotel Kartika Chandra sebanyak 153 orang dengan menggunakan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*.

.Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji F dan uji t. Hasil penelitian menyatakan kompensasi langsung dan tidak langsung termasuk ke dalam kategori kurang baik dan kinerja karyawan termasuk dalam kategori baik.

Berdasarkan analisis linear berganda, kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Kartika Chandra. Dan pada hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai 0,4624 . Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi langsung dan tidak langsung memiliki pengaruh terhadap kinerja sebesar 46,24% sedangkan sisanya 53,76 % dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian.

Untuk lebih mendukung kinerja karyawan yang meningkat, Hotel Kartika Chandra disarankan memperbaiki sistem kompensasi yang telah ada melalui perbaikan pemberian gaji karyawan dengan ikutannya seperti perbaikan insentif atau bonus dan memberikan pelatihan yang dapat mendorong karyawan lebih kreatif dalam pelaksanaan tugas antara lain pelatihan entrepreneurship , pelatihan motivasi, pelatihan kepemimpinan,dll.

Kata Kunci : Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research was conducted at the Kartika Chandra Hotel Jakarta is using the direct compensation and compensation is not direct as the independent variable and the dependent variable as a performance. The sample used is Hotel Kartika Chandra employees as many as 153 people by using techniques Proportionate Stratified Random Sampling.

The analysis used include validity test , reliability test, multiple regression analysis, the coefficient of determination, F test and t test. Research results declare compensation direct and indirect including into categories less good and employee performance included in the category of good.

Based on analysis of linear of multiple, compensation direct and indirect compensation influential positive and significantly to employee performance hotel Kartika Chandra. And on the outcome test coefficient of determination obtained value 0,4624.This show that the compensation direct and indirect have influence on the performance of 46,24 % the remaining 53,76 % affected by factors other factor that not explained in research.

To further support the performance of an employee who is increasing, Hotel Kartika Chandra should change the compensation system and improvement of existing systems such as intensive or changing the bonus and provide training that can be pushed employees more creative in the performance of duties among other training of entrepreneurship, training motivation, leadership training, etc.

Keywords: Compensation Direct, Indirect Compensation, Performance of Employee