

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan kinerja karyawan di PT. XYZ, dimana dalam kurun waktu 3 tahun terakhir berdasarkan data empiris yang diperoleh menunjukkan bahwa kinerja karyawan belum mencapai target perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan *work-life balance* terhadap kinerja karyawan di PT. XYZ. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif jenis penelitian deskriptif dan terapan. Teknik sampling menggunakan teknik non probability sampling jenis sampling total, dengan jumlah sampling responden sebanyak 54 karyawan. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja mendapatkan hasil persentase sebesar 83%, yang mengindikasikan bahwa karyawan memiliki motivasi yang cukup baik dalam bekerja, namun tidak terlalu berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. *Work-life balance* mendapatkan hasil persentase sebesar 85%, yang menunjukkan karyawan merasa cukup seimbang antara kehidupan kerja dan pribadi, namun masih ada aspek yang perlu diperbaiki untuk mencapai keseimbangan yang optimal. Kinerja karyawan mendapatkan hasil persentase sebesar 85%, dalam artian sebagian besar karyawan menunjukkan kinerja sesuai standar perusahaan, namun masih terdapat potensi peningkatan untuk mencapai tingkat yang lebih tinggi. Berdasarkan uji hipotesis, motivasi kerja dan *work-life balance* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. XYZ. Namun secara parsial motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan seperti *work-life balance*.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, *Work-Life Balance*, dan Kinerja Karyawan**