

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zain. https://www.researchgate.net/publication/370561251_Metodologi_Penelitian_Kuantitatif
- Akhmad, Y. (2021). *HCM 4.0 Peta Jalan Upgrade Sistem Manajemen SDM Masa Depan* (D. A. Pella (ed.)). Penerbit Kagama Human Capital.
- Ardika, I. G. A., & Silvianita, A. (2024). *Jurnal E-Bis : Ekonomi Bisnis Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan*. 8(1), 119–134. <https://jurnal.politeknik-kebumen.ac.id/E-Bis/article/view/1642/818>
- Asrul, A., Muhammadijah, M., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kolaka Utara. *Kajian Ilmiah Mahasiswa ...*, 2(6), 15. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/viewFile/6421/4492>
- Astarina, E. & Y. (2021). *Metodologi Penelitian*. CV Andi Offset.
- Astuti, D. A., Hernaya, A., Nabila, A., & Kusumaningtiar, D. A. (2022). Factors Influencing Burnout In Health Workers At The Radiology And Nuclear Medicine Service Installation Of Cipto Mangunkusumo National Hospital In 2021. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 10(1), 108–114.
- Azzahra, E., & Syarifuddin, S. (2024). Analisis pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia (persero) tbk wilayah Telekomunikasi *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan ...)*, 10(1), 485–499. <https://jurnal.iicet.org/index.php/jppi/article/view/3816%0Ahttps://jurnal.iicet.org/index.php/jppi/article/download/3816/1989>
- Daryanto, & Suryanto, B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja karyawan (Edisi*

Revisi buku). Penerbit Gava Media.

Edison, E., Anwar, Y., & Imas, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Fadillah, Z. I. (2024). Pentingnya kesehatan mental karyawan di tempat kerja terhadap kinerja karyawan. *JBK Jurnal Bimbingan Konseling*, 2(2), 38–45. <https://journal.sabajayapublisher.com/index.php/jbk>

Firanti, D. A., Sulistiani, I., & Sary, M. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Anggota Club K Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Niara*, 14(2), 15–25. <https://doi.org/10.31849/niara.v14i2.5810>

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponogoro.

Haryono. (2018). *Pengaruh stres kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada pt tai cheng development di kota batam* [Universitas Putera Batam]. <http://repository.upbatam.ac.id/3443/>

Hayati. (2019). Kesehatan Mental Karyawan di Lingkungan Pekerjaan. Sebuah Studi pada Divisi Support Perusahaan Multinasional. *Fakultas Psikologi Universitas Borobudur*, 8(2), 44–54.

Hendri, A. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan CV. Bintani Jaya*. 5(1), 1–23. https://journal.stiepembangunan.ac.id/index.php/manajerial/article/download/2388/111/?__cf_chl_tk=OY3Ycf4XTS1wf0QyH_1mXU2nRLSBM4w1ak03iChShGM-1745905830-1.0.1.1-wSi4PSuSXqE3n4HL.OyfVQH5dcFLbltfCgu71CAhWUk

Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method)* *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method)* (Cetakan Pe). Hidayatul Quran Kuningan. https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=Vja4DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP10&dq=info:1PIvksr-VY4J:scholar.google.com&ots=XwEio_Uajo&sig=YdRVILF0bC_ZJoNUdI

H1k75fXRM&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false

Jenny Yang. (2024). *Share of reasons that most influence healthcare staff to remain in the position in the United States in 2020*. Statista.Com.
<https://www.statista.com/statistics/1251182/reasons-that-most-influence-healthcare-staff-to-remain-in-the-position/>

Kasmir. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian (Untuk Ilmu manajemen, akuntansi, dan bisnis)*. PT RajaGrafindo Persada.

Khasanah, R. U., & Basukianto. (2022). Motivasi kerja karyawan (studi pada karyawan PT. Daiya Plas Semarang). *Journal of Management*, 5(1), 465–479.
<https://doi.org/10.37531/yume.vxix.546>

Levelina, O. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Tetap (Studi Kasus pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat). *Proceeding of Management*, 2(1), 84–91.

Malayu Hasibuhan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Mangkunegara, A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM* (R. R. Aditama (ed.); Cetakan Ke). PT Refika Aditama.

Maringka, R., & Kusnawi, K. (2021). Exploratory Data Analysis Faktor Pengaruh Kesehatan Mental di Tempat Kerja. *CogITO Smart Journal*, 7(2), 215–226.
<https://doi.org/10.31154/cogito.v7i2.312.215-226>

Naibaho, D. S., & Wijono, S. (2022). Karyawan Bagian Produksi Di Sebuah Perusahaan X Fakultas Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana suatu wilayah sangat organisasi publik . Dalam organisasi publik lebih mengutamakan pelayanan untuk semua orang sesuai dengan bidang masing-masing organisa. *Jurnal Ilmiah PSYCHE Vol. 16 No. 1 Juli 2022 : 1 - 10*.
<https://journal.binadarma.ac.id/index.php/jurnalpsyche/article/download/1752/914/%0A>

Nurikhsan, Y., & Indiyati, D. (2025). *The Influence of Organizational Culture and*

Burnout in Improving Employee Performance at the Syaamil Group. 04(01), 903–913. <https://e-journal.citakonsultindo.or.id/index.php/IJEBIR/article/download/1485/1282/>

Pebrianti, L. (2020). Hubungan Stress Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(4), 648. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i4.5570>

PT PLN (Persero). (2021a). *Makna Logo PLN*. <https://Pln24.Wordpress.Com/>. <https://pln24.wordpress.com/visi-dan-misi-pt-pln-persero/makna-logo-pln/>

PT PLN (Persero). (2021b). *Profile PT PLN (Persero)*. <https://Web.Pln.Co.Id/>. <https://web.pln.co.id/>

Ramadhayanti, F. N., Mulyadi, & Rasywir, E. (2023). Analisis Kepuasan Pengguna Aplikasi TIX ID Di Kota Jambi Menggunakan Metode EUCS. *Jurnal Ilmiah Media Sisfo*, 17(1), 143–151. <https://doi.org/10.33998/mediasisfo.2023.17.1.792>

Ratnadinigrum, N. A. A., & Takrim, M. (2023). *Motivasi Kerja Menurut Teori Maslow Bagian Staf Manajemen Project Pada PT Putera Instrumenindo*. 7(2), 169–178.

Sabrina, F. A., Nandita, W. V., & Maharani, D. D. (2023). Uji Asumsi Klasik untuk Menghindari Pelanggaran Asumsi Klasik pada Regresi Linier Ordinary Least Squares (OLS) dalam Ekonometrika. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(1), 195–203. <https://doi.org/10.62017/jimea>

Saefuddin, Hakim, L., & Asep. (2022). *Introduction to Machine Learning Using R Konsep, Teori, dan Praktik*. IPB Press.

Salama, W., Abdou, A. H., Mohamed, S. A. K., & Shehata, H. S. (2022). Impact of Work Stress and Job Burnout on Turnover Intentions among Hotel Employees. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(15). <https://doi.org/10.3390/ijerph19159724>

Salsabila, A. A., Fakhri, M., Silvianita, A., Wardhana, A., & Saragih, R. (2021). The effect of organizational culture and work motivation on employee job satisfaction. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, June, 5724–5731. <https://doi.org/10.46254/an11.20210962>

Santika, E. (2023). *Kurang Diakui hingga Beban Kerja Berlebih, Ini Alasan Warga RI Tak Bahagia dengan Pekerjaannya*. Katadata Media Network. <https://databoks.katadata.co.id/ketenagakerjaan/statistik/7e027340507517d/kurang-diakui-hingga-beban-kerja-berlebih-ini-alasan-warga-ri-tak-bahagia-dengan-pekerjaannya>

Santoso., J. teguh. (2022). *Pengaruh Lingkungan terhadap Sikap Karyawan Di Tempat Kerja*. <https://Stekom.Ac.Id/>. <https://stekom.ac.id/artikel/pengaruh-lingkungan-terhadap-sikap-karyawan-di-tempat-kerja>

Sarwono, J. (2012). Mengubah Data Ordinal Ke Data Interval dengan Metode Suksesif Interval (MSI). *Statistik Terapan Aplikasi Untuk Riset Skripsi, Tesis Dan Disertasi, Menggunakan SPSS, AMOS Dan Excel*, 250–259. http://www.jonathansarwono.info/teori_spss/msi.pdf

Schaufeli, W., Witte, H. De, & Desart, S. (2020). Manual Burnout Assessment Tool (BAT) – Version 2.0. *Ku Leuven, July*, 1–143.

Sinambela., L. P. S. & S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (teoritik dan praktik)*. PT RajaGrafindo Persada.

Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta CV.

Sutrisno, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Suwaristo., H. M. &. (2020). *Dasar-dasar metodologi penelitian*. UM Purwokerto Press.

Tarmizi, A., Lian, B., & Puspita, Y. (2021). The Influence of Organizational

- Culture and Motivation on Employee Performance. *Journal of Social Work and Science Education*, 2(2), 109–116.
<https://doi.org/10.52690/jswse.v2i2.230>
- Ulul, H. M. (2018). *Statistik*. 2–127.
- Wahjono, S. I., Marina, A., Rahim, A. R., Rasulong, I., & Yani, T. I. I. (2020). *Perilaku Organisasi Di Era Revolusi Industri 4.0* (Monalisa (ed.); Cetakan Pe). PT RajaGrafindo Persada.
- Wardani, & Kusuma, D. (2020). *Pengujian Hipotesis (Deskriptif, Komparatif dan Asosiatif)* (Cetakan Pe). LPPM Universitas KH.A Wahab Hasbullah.
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=6LoxEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=pengujian+hipotesis&ots=NAKZczTzRU&sig=j6NWgKSpygBOyfhYUjqceWgFsEc&redir_esc=y#v=onepage&q=pengujianhipotesis&f=false
- Wibowo. (2022). *Manajemen Kinerja-Edisi Kelima* (Edisi Keli). PT RajaGrafindo Persada.
- Wulandari, C., & Efendi, D. (2021). Pengaruh Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan Dengan CSR Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Neraca Peradaban*, 1(2), 128–135.
- Yahya, F. F., Dencik, A. R., & Asiati, D. I. (2019). *Metodologi penelitian untuk manajemen dan akuntansi*. Salemba Empat.
- Yaniawati, P., & Indrawan, R. (2024). *Metode Penelitian Konsep, Teknik, dan Aplikasi* (Rachmi (ed.); Cetakan ke). PT Refika Aditama.
- Yateno. (2020). *Perilaku Organisasi Corporate Approach* (Cetakan Pe). Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN Yogyakarta.
- Yusuf, A. F., & Maliki, B. I. (2021). *Perilaku Organisasi* (Monalisa (ed.); Cetakan Pe, pp. 109–112). PT RajaGrafindo Persada.
- Zulfa, D. S., & Safitri, R. (2022). Pengaruh Budaya Orgasasi dan Burnout Terhadap

Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Bank Muamalat Malang. *Malia (Terakreditasi)*, 14(1), 127–141.
<https://doi.org/10.35891/ml.v14i1.3793>