

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Visi dan Misi Amanda Brownies	2
1.1.3 Logo Perusahaan	3
1.1.4 Struktur Organisasi	4
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	18
1.4 Tujuan Penelitian.....	18
1.5 Manfaat Penelitian	19
1.6 Sistematika Penulisan	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	22
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.1 Pengetian Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.2 Kinerja	25
2.2.1 Pengertian Kinerja	25
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	26
2.2.3 Tujuan Kinerja	26

2.2.4 Dimensi Kinerja Karyawan.....	27
2.3 Kompensasi	28
2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	28
2.3.2 Dimensi Kompensasi	30
2.3.3 Tujuan Kompensasi	31
2.3.4 Indikator Kompensasi	33
2.3.5 Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	34
2.4 Motivasi Kerja	36
2.4.1 Pengertian Motivasi	36
2.4.2 Teori Motivasi Kerja.....	37
2.4.3 Tujuan Motivasi Kerja	40
2.4.4 Asas Asas Motivasi Kerja	40
2.4.5 Jenis Jenis Motivasi Kerja	42
2.4.6 Dimensi Motivasi Kerja.....	43
2.5 Hubungan Motivasi dan Kompensasi.....	43
2.6 Penelitian Terdahulu.....	44
2.7 Kerangka Pemikiran	57
2.8 Hipotesis Penelitian	58
BAB III METODE PENELITIAN	59
3.1 Jenis Penelitian	59
3.2 Operasional Variabel	59
3.2.1 Jenis Variabel.....	59
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	60
3.2.3 Skala Pengukuran.....	63
3.2.4 Tahapan Penelitian.....	64
3.3 Populasi dan Sampel.....	65
3.3.1 Populasi.....	65
3.3.2 Sampel.....	65
3.4 Pengumpulan Data.....	66
3.4.1 Pengumpulan Data	66

3.4.2 Sumber Data.....	67
3.5 Uji Validitas dan Reabilitas.....	68
3.5.1 Uji Validitas	68
3.5.2 Uji Reabilitas	71
3.6 Teknik Analisis Data	72
3.6.1 Analisis Deskriptif	72
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	72
3.6.3 Uji Regresi Berganda.....	74
3.6.4 Uji Hipotesis	75
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	78
4.1 Pengumpulan Data	78
4.2 Karakteristik Responden	78
4.2.1 Karakteristik berdasarkan usia.....	78
4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	79
4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	80
4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Range Gaji	81
4.3 Hasil Penelitian.....	82
4.4 Analisis Deskriptif.....	82
4.5 Uji Asumsi Klasik	96
4.5.1 Uji Normalitas.....	96
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	97
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	98
4.5.4 Uji Regresi Linear Berganda	98
4.5.5 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	100
4.5.6 Uji Parsial (Uji t).....	101
4.5.7 Koefisien Determinasi	102
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	103
4.6.1 Variabel Kompensasi (X1)	104
4.6.2 Variabel Motivasi Kerja (X2).....	104
4.6.3 Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	105

4.6.4 Analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan secara Simultan.....	105
4.6.5 Analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan secara Parsial.....	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	107
5.1 Kesimpulan.....	107
5.2 Saran.....	108
5.2.1 Saran untuk Perusahaan.....	108
5.2.2 Saran untuk Peneliti Selanjutnya	109
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN.....	114