

DAFTAR PUSTAKA

- April, J. N., & Darojat, T. A. (2020). Jurnal Ilmu Manajemen (JMAS) Jurnal Ilmu Manajemen (JMAS). *Erepository.Uwks.Ac.Id*, 0(2), 51–57.
https://erepository.uwks.ac.id/17303/8/Jurnal_Vitria Macing_20420079.pdf
- Amelia, D., Setiaji, B., Jarkawi, J., Primadewi, K., Habibah, U., Peny, T. L., Rajagukguk, K. P., Nugraha, D., Safitri, W., Wahab, A., Larisu, Z., & Dharta, F. Y. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif. In Ariawan (Ed.), Metpen.
- Aribowo, H., & Wijonarko, G. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Arikunto, S. (2019). Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta.
- Balqis, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lebak. *Dalam Bentuk Buku Karya Ilmiah*, 40.
<https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/213026/slug/pengaruh-motivasi-kerja-dan-work-life-balance-terhadap-kinerja-karyawan-pada-dinas-kesehatan-kabupaten-lebak-dalam-bentuk-buku-karya-ilmiah.html>
- Defitamila, S., & Saleh, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Klinik Otrismo Medical Center Kota Bekasi. *YUME : Journal of Management*, 5(2), 89-99.
- Dematria Pringgabayu, W. H. (2020). *MEDIASI KOMPETENSI PEGAWAI DALAM HUBUNGAN ANTARA KNOWLEDGE SHARING DENGAN PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI BANK UMUM SYARIAH*. 1(2), 70–78.
<https://jurnal.umitra.ac.id/index.php/JMB/article/view/477/352>
- Ekawati, T. M. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Evoluzione Tyrez Purwadadi Subang. *The World of Business Administration Journal*, 3(1), 43–52.
<http://ejournal.unsub.ac.id/index.php/bisnis>
- FAKHRI, M., NURNIDA, I., WINARNO, A., KURNIA, B., & SURYANA, D. (2020). Characteristics of Quality of Work Life on Employees at Consultant Company in Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(11), 1105–1111.
<https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no11.1105>
- Gumay, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Perusahaan, Gaji Karyawan, dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 2(3), 323–332.
<https://doi.org/10.38035/jim.v2i3.384>
- Gustiana, R. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1107/670>
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS

25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

- Hakiki, R., & Setiana Robith, A. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH PUSAT KESEHATAN MASYARAKAT (UPTD PUSKESMAS) PAGERAGEUNG KABUPATEN TASIKMALAYA. *Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai*, 2(3), 310–324. <https://bajangjournal.com/index.php/JIRK/article/view/4611/3440>
- Iham, P. A., Gumilar, I., Putra, S., Widyatama, U., Kerja, S., & Karyawan, K. (2022). *JURNAL EKONOMI*. 4(4), 586–596.
- Informatika, K. K. dan. (2022). *1_3_Spread_LKJ_Kominfo_2022.pdf*. <https://www.komdigi.go.id/kinerja/laporan-keuangan/detail?judul=laporan-kinerja-kementerian-kominfo-tahun-2022>.
- Informatika, K. K. dan. (2021). *Kominfo*.
- Jauhari, A. (2023). *Employee Engagement , Compensation , and*. 232–240.
- Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 236–245. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.236>
- Kerja, P. P., Karyawan, K., Wati, Y. R., Baskoro, E., Manajemen, P. S., & Metro, U. M. (2021). *563-Article Text-1272-1-10-20210330 (nas6)*. 1(2), 198–211.
- Kesumah, P., & Pringgabayu, D. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Swasta Di Bandung. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 78–83. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i1.1033>
- Khairunnisa, N. (2024). Studi Literatur: Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang*, 4(2), 452-459.
- Komara, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Perbankan*, 9(2), 175-192.
- Kemkominfo. (2023). *Kominfo*. <https://www.komdigi.go.id/kinerja/laporan-kinerja>
- Kominfo, S. (2022). *Sejarah kominfo*. <https://www.komdigi.go.id/profil/sejarah>
- Komunikasi, V. K. (n.d.). *VISI Kementerian Komunikasi dan Digital Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat , Mandiri , dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong*. <https://www.komdigi.go.id/profil/visi-misi>
- Lestari, F. R., Rohmah, A. Z., & Iskandar, R. K. (2023). Motivasi Kerja Dan Kinerja Kayawan Pada Pp Bsi Iain Syekh Nurjati Cirebon. *COMSERVA Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat* 3(4), 1468-1473

- Lieus, L., & Suryadarma, U. D. (2023). *Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia Pada J&T Express*. 3(2), 1316–1320. <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/SNH/article/view/33243>
- Lisnawati, E., & Patandung, H. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Perkumpulan Pembina Lembaga Pendidikan Dasar dan Menengah Kota Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, Vol. 8, No(1), 1–20.
- Mugambi, F. J. (2022). Effect of Employee Rewards on Employee Performance at the Kenya Police Service. *European Journal of Business and Management*, 14(2), 48–51. <https://doi.org/10.7176/ejbm/14-2-06>
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Nurhelivia, N., & Wangdara, Y. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Osi Electronics. *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah ...*, 2, 7–16. http://113.212.163.133/index.php/scientia_journal/article/view/2282
- Nazir, A. (2019). Jurnal mandiri : Pengaruh Pelatihan dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Surya Mustika Nusantara. *Jurnal Mandiri*, 3(1), 150–169. <https://jurnalmandiri.lkd-pm.com/index.php/mandiri/article/view/63/52>
- Nandafiriska, I., & Marhandri, D. (2021). JIE E : Jurnal Ilmiah E kotrans & E rudisi. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & E Rudisi EISSN:*, 1(2), 38–44.
- Oktavian, B. F., & Wardoyo, D. tri W. (2024). Jurnal Ilmu Manajemen (JMAS) Jurnal Ilmu Manajemen (JMAS). *Erepository.Uwks.Ac.Id*, 0(2), 51–57. https://erepository.uwks.ac.id/17303/8/Jurnal_Vitria_Mecing_20420079.pdf
- Pangarso, A., Winarno, A., Aulia, P., & Ritonga, D. A. (2022). Exploring the predictor and the consequence of digital organisational culture: a quantitative investigation using sufficient and necessity approach. *Leadership and Organization Development Journal*, 43(3), 370–385. <https://doi.org/10.1108/LODJ-11-2021-0516>
- Pratama, T. G. (2021). Pt Ulima Nitra. *Palembang, Universitas Ekonomi, Fakultas*. [http://eprints.unpal.ac.id/65/1/Skripsi_Tri_Gustrian_P_17110018 - Tri Gustrian Pratama.pdf](http://eprints.unpal.ac.id/65/1/Skripsi_Tri_Gustrian_P_17110018_-_Tri_Gustrian_Pratama.pdf)
- Putri, S. A. N., Hidayat, W., & Jumpakita Pinem, R. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT Indonesia Steel Tube Works Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 483–491. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35339>
- Risk, C., & George, W. (2020). *THE INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS & MANAGEMENT Influence of Supplier Appraisal on Supply*. 4(4), 99–106.
- Rahmawati. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Bagian Produksi Gula Pasir Pada Ptp. Xiv Nusantara Takalar Kab. Takalar. *Skripsi : Manajemen*, 1–117. https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/5982-Full_Text.pdf
- Rusandi, & Muhammad Rusli. (2021). Merancang Penelitian Kualitatif Dasar/Deskriptif dan Studi Kasus. *Al-Ubudiyah: Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 2(1), 48–60. <https://doi.org/10.55623/au.v2i1.18>
- Sabrina, R, M.Si (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan : Umsu Press
- Santika, N. W. R. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan Karakter. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan Karakter*, 04(01), 9.
- Simamora, Agus & Syahputra, Arry. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Central Asia, Tbk Kcu Matraman Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*. Doi: 11. 10.35137/jmbk.v11i1.926.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 51–58. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.428>
- Setiadi, A. (2020). *Strategi Peningkatan Keunggulan Kompetitif SDM bidang TIK Di Era Mea*. 1, 6. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala/article/viewFile/1274/1045>
- Siregar, C. J., & Hendarman, A. F. (2023). Increasing Employee Performance through Digital Culture, Compensation, Career Development and Employee Resilience in PT. Janji Mulya Executive Learning. *International Journal of Current Science Research and Review*, 06(01), 821–832. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/v6-i1-88>
- Sitorus, S. A. (2024). the Role of Competence, Employee Behavior and Self - Efficacy Through Employee Performance Through Job Motivation in Pt Sanfremy Pratama, Medan. *The American Journal of Interdisciplinary Innovations and Research*, 6(8), 167–174. <https://doi.org/10.37547/tajir/nicspeep-2024-01-15>
- Siregar, M. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Di Sd Dan Smp Swasta Budi Murni 6 Medan. *Jurnal Ilmiah Simantek*, 5(1), 70–82.
- Soemarsono. (2018). *KPPN PALANGKA RAYA*. <https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/palangkaraya/id/data-publikasi/berita-terbaru/2825-sdm-sumber-daya-manusia-pilar-penting-atas-keberhasilan-dan-kegagalan-organisasi.html> [31 Oktober 2024]
- Suparman, D. R. (2023). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT Bekaert Indonesia Karawang. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(1).

- Suwarso, T. (2021). Pengaruh Pajak Restoran Dan Pajak Hotel Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kota Padangsidempuran Periode 2018-2020. *Jurnal Akuntansi*, 51(1), 1–15.
- Saputra, M. D. Ihsan, & Winarno, A. (2024). The Influence of Innovation Leadership on Employee Performance. *International Journal of Business, Economics, and Social Development*, 4(1), 20–24. <https://doi.org/10.46336/ijbesd.v4i1.365>
- Sustiyatik, E. (2023). The Effect of Human Resource Training and Development on Increasing Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *International Journal of Current Science Research and Review*, 06(11), 7115–7130. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/v6-i11-16>
- Sunarto, A., & Larasati, D. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Central Asia Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(3), 402. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i3.11156>
- Sari, P. A., & Ratmono, R. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Kota Metro. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 1(2), 319–331. <https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v1i2.611> Utami, D. T., Khan, M. A., & Bukhari, E. (2024). Pengaruh Peran Komunikasi Internal, Kepemimpinan Situasional, Dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Golden City Bekasi. *Jurnal Rumpun ...*, 1(3), 806–813. <http://ejurnal.kampusakademik.co.id/index.php/jrme/article/view/2256%0Ahttps://ejurnal.kampusakademik.co.id/index.php/jrme/article/download/2256/2050>
- Wardhana, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi*. 6.
- Widhyanti, Ni & Ekasani, Kadek & Dewi, I Gusti Ayu. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel. *Jurnal Ilmiah Pariwisata dan Bisnis*. 2. 2253-2269. [10.22334/paris.v2i10.584](https://doi.org/10.22334/paris.v2i10.584).
- Wisuda Putri, R., & Astuti, P. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(1), 1–15. <https://doi.org/10.12928/fokus.v12i1.5713>
- Wulandari, A. (2020). PENGARUH INSTRUKTUR PELATIHAN, PESERTA PELATIHAN, MATERI PELATIHAN, METODE PELATIHAN DAN TUJUAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(1). <https://doi.org/10.32534/jv.v15i1.1010>
- Wulandari, A. F., Winarno, A., Lurturlean, B. S., & Nur, F. (2024). Explaining Gender in Moderating the Effect of Competency, Work Discipline and Job Satisfaction on Lecturer Performance. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 8(2), 650–663. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v8i2.7193>

- Widyaputri, P., & Sary, F. P. (2022). Digital Leadership and Organizational Communication Toward Millennial Employees in a Telecommunication Company. *Corporate Governance and Organizational Behavior Review*, 6(4), 157–167. <https://doi.org/10.22495/cgobrv6i4p15>
- Winarno, A., Gadzali, S. S., Kisahwan, D., & Hermana, D. (2025). Leadership and employee environmental performance: mediation test from model job demands-resources dan sustainability perspective in micro level. *Cogent Business and Management*, 12(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2442091>
- Yusuf, B. D. H., & Al Arif, N. R. M. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Di lembaga keuangan syariah. In *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari jambi* (Vol. 1, Issue 1, p. 304).