

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, M., Adriani, Z., & Indrawijaya, S. (2024). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dalam Meningkatkan Kinerja Perawat di RSUD Raden Mattaher Jambi. *Jurnal Ekonomi Manajajemen Sistem Informasi*, 5(5), 494–507.
- Apriliana, F. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Milenial Di Bandar Lampung)*.
- Asmawati, Baharuddin, & Ermi Sola. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. *Journal of Management Education*, 3(1), 2809–5979.
- Dessler, Gary. (2015). *Human Resources Management*. Indeks.
- Dhamija, P., Gupta, S., & Bag, S. (2019). Measuring of job satisfaction: the use of quality of work life factors. *Benchmarking*, 26(3), 871–892. <https://doi.org/10.1108/BIJ-06-2018-015>.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Badan penerbit - Undip.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 26. (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Iqbal Sabarin Sukur, M., & Irma Susanty, A. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Mnc Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media Dan Media Manajemen). *E-Proceeding of Management*, 9(3), 1604–1610.
- Kotler dan Keller. (2016). *Manajemen Pemasaran*. Erlangga.
- Monalis, E., Rumawas, W., & Tumbel, T. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 1(3), 279–284.
- Nurmalitasari, S. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier, Worklife Balance Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Karyawan Tetap PT. BPR Restu Artha Makmur Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 10(3), 1–15. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

- Olafsdottir, K., & Einarsdottir, A. (2024). Working together: effects of gender composition on job satisfaction and commitment. *Employee Relations*, 46(9), 60–75. <https://doi.org/10.1108/ER-08-2023-0443>
- Panda, A., & Sahoo, C. K. (2021). Work–life balance, retention of professionals and psychological empowerment: an empirical validation. *European Journal of Management Studies*, 26(2/3), 103–123. <https://doi.org/10.1108/ejms-12-2020-0003>
- Report, C. (2023). *PT Bank Rakyat Indonesia Tbk*. 44, 1–11.
- Robbins, S.P., & Coulter, M. (2018). *Management* (14th ed.). Pearson Education inc.
- Robertson, K. M., Lautsch, B. A., & Hannah, D. R. (2019). Role negotiation and systems-level work-life balance. *Personnel Review*, 48(2), 570–594. <https://doi.org/10.1108/PR-11-2016-0308>
- S., T., & S.N., G. (2023). Work-life balance -a systematic review. *Vilakshan - XIMB Journal of Management*, 20(2), 258–276. <https://doi.org/10.1108/xjm-12020-0186>
- Soma, S. W. K., & Wachid Hasyim. (2023). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT.ABC. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 833–843. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1183>
- Sule, Trisnawati. 2017. managerial roles in a dynamic environment. *advanced science letters* 23(1) doi : 10.1166/asl.2017.7288
- Sutjipto, Riza. 2019. the effect of organizational relationship and competitive strategy on the performance of wholesale network service business in Indonesia. *Journal of entrepreneurship education*, 22(3)
- Soma, S. W. K., & Wachid Hasyim. (2023). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT.ABC. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 833–843. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1183>
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tran, D. B., & Tran, H. T. M. (2024). Partner’s generalized locus of control and domains of job satisfaction: evidence from Australia. *Journal of Asian Business and Economic Studies*, 31(1), 40–54 <https://doi.org/10.1108/JABES-06-2022-0152>

- Wardhani, B. T., & Hasan, H. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan pada Universitas Swasta di Pekanbaru). *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(2), 1018. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i2.3180>
- Weale, V. P., Wells, Y. D., & Oakman, J. (2019). The work-life interface: a critical factor between work stressors and job satisfaction. *Personnel Review*, 48(4), 880–897. <https://doi.org/10.1108/PR-09-2016-0226>
- Wulansari, Eka. 2015. study on structure and performance of telecommunication services industry in Indonesia. Conference of telecommunication, proceeding. Doi : 10.1109/CTTE.2015.7347229
- Yadav, V., & Sharma, H. (2023). Family-friendly policies, supervisor support and job satisfaction: mediating effect of work-family conflict. *Vilakshan - XIMB Journal of Management*, 20(1), 98–113. <https://doi.org/10.1108/xjm-02-2021-0050>