

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Lokasi Perusahaan.....	1
1.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	2
1.1.4 Struktur Organisasi	2
1.2 Latar Belakang	4
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.5.1 Kegunaan Teoritis	8
1.5.2 Kegunaan Praktis	8

1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2 Kinerja Karyawan	10
2.3 Budaya Organisasi	11
2.4 <i>Core Values</i> AKHLAK	13
2.5 Hubungan Kinerja Karyawan Sebagai Tolak Ukur Keberhasilan Perusahaan Dalam Memoderasi <i>Core Values</i> AKHLAK sebagai Budaya Organisasi	15
2.6 Penelitian Terdahulu	16
2.7 Kerangka Pemikiran.....	23
2.8 Hipotesis Penelitian.....	24
2.9 Ruang Lingkup Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis Penelitian.....	26
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	26
3.2.1 Operasional Variabel.....	26
3.2.2 Skala Pengukuran.....	30
3.3 Tahapan Penelitian	30
3.4 Populasi dan Sampel	31
3.4.1 Populasi	31
3.4.2 Sampel.....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	33
3.6.1 Uji Validitas	33

3.6.2 Uji Reliabilitas	35
3.7 Teknik Analisis Data.....	37
3.7.1 Analisis Deskriptif	37
3.7.2 Uji Normalitas.....	39
3.7.3 Uji Regresi Linier Berganda	39
3.7.4 Pengujian Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Pengumpulan Data	41
4.2 Karakteristik Responden	41
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	43
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	44
4.3 Analisis Data	45
4.3.1 Penyajian Data	45
4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Budaya Organisasi	45
4.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Variabel <i>Core Values</i> AKHLAK.....	49
4.3.4 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	58
4.4 Uji Normalitas	61
4.5 Uji Regresi Linier Berganda	62
4.5.1 Regresi Model	62
4.5.2 Koefisien Korelasi dan Determinasi	62
4.6 Uji Hipotesis	63
4.6.1 Uji T.....	63

4.6.2 Uji F	64
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	65
4.7.1 Penerapan <i>Core Values</i> AKHLAK	65
4.7.2 Budaya Organisasi	65
4.7.3 Kinerja Karyawan	66
4.7.4 Moderasi <i>Core Values</i> AKHLAK Pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.7.5 Indikator Amanah Sebagai Indikator Tertinggi Yang Memoderasi Pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
BAB V PENUTUP	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	74