

ABSTRAK

Untuk meraih tujuan yang telah ditetapkan, instansi pemerintahan diharuskan untuk memiliki SDM yang berkualitas. Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) diharapkan mampu memberikan kinerja yang maksimal untuk DPRD. Sehingga upaya yang dapat dipertimbangkan dalam tercapainya kinerja tersebut yaitu memberikan motivasi kerja kepada pegawai dan memperhatikan lingkungan kerja fisik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tulungagung.

Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis penelitian analisis deskriptif dan kausalitas. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh sebanyak 53 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan regresi linier berganda. Penelitian ini dibantu dengan menggunakan program SPSS 25.

Hasil penelitian analisis deskriptif menunjukkan bahwa Motivasi Kerja masuk dalam kategori baik dan Lingkungan Kerja Fisik masuk dalam kategori sangat baik, sedangkan Kinerja Pegawai dalam kategori baik. Kesimpulan pada penelitian ini bahwa secara parsial, Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai secara parsial positif dan signifikan. Secara simultan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai.