

ABSTRAK

Di era persaingan bisnis yang semakin sengit, keberhasilan perusahaan untuk menjadi pemenang dalam persaingan bisnis tidak dapat dipisahkan dari faktor sumber daya manusia. Perusahaan diharuskan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia untuk dapat memenangkan persaingan tersebut. Dalam suatu organisasi diperlukan pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia yang baik untuk dapat meningkatkan kinerja seorang sumber daya manusia agar dapat berkontribusi pada pencapaian tujuan perusahaan.

Banyak faktor yang memiliki hubungan untuk mempengaruhi kinerja sumber daya manusia, faktor tersebut dapat meningkatkan atau menjadi hambatan untuk sumber daya manusia tersebut. Kompensasi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja sumber daya manusia, begitupun dengan disiplin kerja yang juga merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja sumber daya manusia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan kompensasi di PT Sygma Exa Grafika, untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja sumber daya manusia di PT Sygma Exa Grafika, untuk mengetahui bagaimana kinerja sumber daya manusia pada PT Sygma Exa Grafika serta mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja Sumber Daya Manusia di PT Sygma Exa Grafika baik secara simultan dan parsial. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik jenuh dengan menggunakan semua populasi dengan jumlah sampel 100 orang. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran angket atau kuesioner terdiri dari 36 pertanyaan mengenai variabel yang diteliti. Teknik analisis data menggunakan *structural equation modeling* (SEM) PLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi yang diberikan kepada karyawan PT Sygma Exa Grafika berada pada kategori baik. Disiplin kerja pada PT Sygma Exa Grafika berada dalam kategori baik. Kinerja karyawan berada pada kategoribaik. Kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, begitu pula Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sygma Exa Grafika.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan untuk perbaikan dan perkembangan sistem pada PT Sygma Exa Grafika.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Karyawan