

ABSTRAK

Dalam sebuah perusahaan maupun organisasi tentunya harus memiliki sumber daya manusia untuk dijadikan investasi dalam jangka panjang karena sumber daya manusia yang berkualitas dapat mencapai sebuah tujuan. Indikator sebuah perusahaan mencapai tujuan bisnisnya yaitu salah satunya yang bisa dilihat adalah produktivitas kerja. Perusahaan perlu memperhatikan produktivitas kerja karena naik turunnya produktivitas tentunya tidak terlepas dari lingkungan kerja dan motivasi kerja.

Tujuan dari penelitian ini yakni guna menganalisis serta menguji pengaruh secara positif pada Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT. XYZ. Selain itu, menguji pengaruh Motivasi Kerja sebagai variabel mediasi antara Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas PT. XYZ.

Metode survey di gunakan di dalam penelitian ini. Pengumpulan data dijalankan dengan memanfaatkan instrumen kuesioner. Target populasi penelitian yakni karyawan PT. XYZ. Jumlah sampel ditentukan sebesar 106 sample. Teknik *Sampling* yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Metode *non-probability* dengan teknik *sampling* Jenuh. Serta pendekatan *Partial least Square-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan *software SmartPLS 4.0* difungsikan guna analisis data.

Pada hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja. Dalam lingkungan kerja mendapatkan hasil bahwa berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja. Di sisi lain, menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja. Tidak hanya itu, pada lingkungan kerja memberikan pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja sehingga motivasi kerja tidak memediasi lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja.

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dipaparkan maka didapatkan saran yang dapat diberikan kepada PT XYZ yaitu diperlukan pemasangan penyekat suara, seperti panel akustik atau tirai suara, dapat membantu mengurangi penetrasi suara dari luar atau dari area sekitarnya. Hal ini dapat membantu menciptakan lingkungan yang lebih tenang di dalam ruangan kerja sehingga dapat menciptakan suasana yang lebih nyaman.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja, Motivasi Kerja