

ABSTRAK

Tahun 2020 hingga 2023 di Indonesia ditandai oleh gejolak ekonomi yang memengaruhi sektor-sektor seperti pertambangan akibat kombinasi faktor eksternal dan domestik. Penelitian ini, yang berfokus pada PT. JAGAAMAN SARANA di industri pertambangan, menggali hubungan antara kompensasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan, dengan tujuan memberikan wawasan tentang bagaimana faktor-faktor ini memengaruhi kinerja karyawan selama masa-masa ekonomi sulit. Studi ini meneliti disparitas kompensasi dan efek lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. JAGAAMAN SARANA, pemain penting dalam sektor pertambangan Indonesia. Temuan penelitian memberikan wawasan berharga untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan dan mengoptimalkan kinerja dalam industri pertambangan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan tujuan penelitian deskriptif, data dikumpulkan melalui berbagai sumber dan dianalisis menggunakan program statistik Smart PLS.

Objek dalam penelitian ini adalah PT. JAGAAMAN SARANA, variabel independen adalah Kompensasi dan Lingkungan Kerja, sedangkan variabel dependen adalah kinerja karyawan.

Studi di PT. JAGAAMAN SARANA menegaskan keterkaitan penting antara kompensasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan dalam industri pertambangan yang menuntut. Uji yang ketat, termasuk penilaian validitas dan reliabilitas yang kuat, membenarkan korelasi positif yang signifikan. Kompensasi dan lingkungan kerja yang diperbaiki secara bersama-sama memberikan kontribusi signifikan, menjelaskan 67% yang mencolok dari variasi peningkatan kinerja karyawan. Temuan ini menyoroti pentingnya mengoptimalkan struktur kompensasi dan membudayakan lingkungan kerja positif, karena keduanya memainkan peran dominan dalam mendorong tiga perempat perbaikan kinerja yang diamati. Wawasan bab ini memberikan panduan yang meyakinkan bagi organisasi yang bertujuan untuk secara teliti menyempurnakan strategi manajemen sumber daya manusia mereka, menawarkan formula yang kuat untuk mencapai tidak hanya kinerja yang memuaskan tetapi juga kinerja karyawan yang superior dalam lanskap dinamis sektor pertambangan.

Kata kunci: lingkungan kerja, kompensasi, kinerja karyawan