

## ABSTRAK

Perusahaan dituntut untuk dapat bersaing secara profesional dan beradaptasi dengan perubahan yang cepat dalam lingkungan bisnis. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Trengginas Jaya. Metode penelitian kuantitatif deskriptif digunakan dalam penelitian ini. Responden penelitian sebanyak 30 karyawan PT Trengginas Jaya. Pengambilan data menggunakan kuesioner daring berupa skala *likert*. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional ( $X_1$ ) dan budaya organisasi ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada karyawan PT Trengginas Jaya. Kemudian, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada karyawan PT Trengginas Jaya. Namun, tidak terdapat pengaruh antara budaya organisasi ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ).

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan