

## ABSTRAK

Penelitian dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Kafe Kanasha Bistro. Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis kompensasi dan disiplin kerja serta besarnya pengaruh secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada Kafe Kanasha Bistro.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif. Metode pengambilan sampel menggunakan Teknik *sampling* jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi termasuk dalam kategori cukup baik, disiplin kerja termasuk kategori baik dan kinerja karyawan termasuk kategori baik. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa kompensasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 58,5%, sisanya sebesar 41,5% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Secara parsial kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan namun disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kafe Kanasha Bistro.

**Kata kunci:** Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan