

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi adanya keluhan masyarakat desa di kabupaten Indramayu terkait dengan kinerja aparatur desa terhadap pelayanan yang diberikan kepada masyarakat dalam melaksanakan pelayanan yang dibutuhkan oleh masyarakat, dan ketersediaan fasilitas yang ada kurang membantu baik dari pihak aparatur maupun masyarakat dari data hasil observasi yang di dapat dan beberapa keluhan lain yang penulis jelaskan.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah ada pengaruh lingkungan kerja dengan kinerja pegawai desa di kabupaten indramayu. Bagaimana lingkungan kerja pegawai desa di kabupaten Indramayu. Bagaimana kinerja pegawai desa di kabupaten Indramayu

Metode yang digunakan pada penelitian ini untuk menentukan instrumen penelitian dengan skala likert yang memiliki nilai 1,2,3,4,5, yang semakin nilai instrumen tersebut semakin tinggi maka apa yang dirasakan responden semakin baik, dengan instrumen pernyataan bersifat positif. Populasi pada penelitian ini yaitu pegawai 5 desa di kabupaten indramayu dengan sampel 60 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh, dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel

Teknik pengujian data pada penelitian ini menggunakan aplikasi SPSS yaitu dengan cara Uji Normalitas Data. Uji normalitas yaitu pengujian untuk mengetahui data yang di dapat berdistribusi dengan normal. Uji homokedastisitas, dan uji heterokedastisitas, serta untuk menguji hipotesis dengan uji regresi linear sederhana.

Hasil dari penelitian ini yaitu lingkungan kerja pegawai desa di kabupaten indramayu cukup baik, kinerja pegawai desa di indramayu baik, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai desa di kabupaten indramayu.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja.