

ABSTRAK

Teknologi Informasi (TI) saat ini berperan penting dan menjadi suatu kebutuhan bagi universitas. Setiap universitas memiliki talenta-talenta yang akan mendukung tujuan dari universitas. Universitas memerlukan suatu tata kelola TI yang baik untuk mencapai tujuan universitas sehingga dapat memberikan nilai tambah bagi universitas. Fakultas Rekayasa Industri (FRI) merupakan salah satu fakultas pertama yang terbentuk di Universitas Telkom. Melakukan penilaian kapabilitas tata kelola TI di FRI Universitas Telkom bertujuan untuk mengukur dan mengevaluasi talenta yang ada di universitas terhadap perkembangan teknologi. COBIT atau *Control Objectives for Information and Related Technologies* adalah kerangka kerja untuk tata kelola dan manajemen TI yang ditujukan untuk seluruh organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk melakukan penilaian kapabilitas tata kelola TI terkait dengan IT *Talent Management* di FRI Universitas Telkom dengan menggunakan kerangka kerja COBIT 2019 pada domain EDM04 *Ensured Resource Optimization*. Untuk melakukan penilaian tersebut diperlukan pemetaan standarisasi yang sesuai dengan standar LAM INFOKOM pada Kriteria 9 Luaran dan Capaian Tridharma. Pemetaan ini bertujuan untuk menyusun pengelolaan IT *Talent Management* di FRI Universitas Telkom dengan baik. Hasil penelitian ini adalah pemetaan standarisasi antara COBIT 2019 dengan LAM INFOKOM, melakukan penilaian kapabilitas IT *Talent Management*, dan rekomendasi *potential improvement* pada aspek *people*, *process*, dan *technology* sesuai dengan analisis kesenjangan yang didapatkan. Penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan IT *Talent Management* di FRI Universitas Telkom agar dapat mencapai tujuannya.

Kata Kunci: Tata Kelola TI, LAM INFOKOM, COBIT 2019, dan EDM04.