

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh masalah kinerja pegawai PT Pegadaian X Kanwil Bandung yang tidak mencapai target selama kurun waktu tahun 2019 hingga tahun 2021. Hal ini disebabkan karna adanya rotasi pekerjaan di PT Pegdaian X Kanwil Bandung. PT Pegdaian X Kanwil Bandung melakukan rotasi pekerjaan setiap dua tahun sekali rotasi berlaku untuk semua pegawai. Tujuan PT Pegdaian X Kanwil Bandung melakukan rotasi pekerjaan yaitu untuk menghindari terjadinya fraud. Kinerja pegawai dapat berpengaruh terhadap kinerja perusahaan karena kinerja merupakan faktor penentu kesuksesan perusahaan. Penulis melakukan penelitian ini bertujuan agar mengetahui pengaruh rotasi pekerjaan terhadap kinerja pegawai pada PT Pegadaian X Kanwil Bandung secara signifikan dan untuk mengatahui besarnya kontribusi pengaruh variabel rotasi pekerjaan (X) terhadap variabel kinerja pegawai (Y) pada PT Pegadaian X Kanwil Bandung.

Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan teknik deskriptif dan kausal. Pengambilan sampel penelitian ini menggunakan metode non-probability sampling dan jenis sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, yang berjumlah sebanyak 65 orang. Pada penelitian ini teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Pada hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa seluruh variabel memiliki persentase yang berada pada kategori tinggi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rotasi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT Pegadaian X Kanwil Bandung. Hasil pengukuran menunjukkan bahwa rotasi pekerjaan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai PT Pegadaian X Kanwil Bandung sebesar 48,1%.

Kata Kunci: Rotasi Pekerjaan, Kinerja Pegawai