

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

| | |
|--|----------|
| ABSTRAK | iv |
| KATA PENGANTAR | vi |
| UCAPAN TERIMA KASIH | vii |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| DAFTAR TABEL | xii |
| I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 3 |
| 1.3 Tujuan dan Manfaat | 4 |
| 1.4 Batasan Masalah | 4 |
| 1.5 Metode Penelitian | 4 |
| 1.6 Jadwal Pelaksanaan | 5 |
| 1.7 Sistematika Penulisan | 6 |
| II DASAR TEORI | 7 |
| 2.1 <i>Human Resource Management</i> (HRM) | 7 |
| 2.1.1 HR | 7 |
| 2.1.2 ATS | 9 |
| 2.1.2.1 Kalibrr | 11 |
| 2.1.3 <i>Talent Sourcing</i> | 12 |
| 2.2 AI | 13 |
| 2.2.1 NLP | 14 |
| 2.2.2 RPA | 15 |

| | |
|--|-----------|
| III PERANCANGAN SISTEM | 24 |
| 3.1 Diagram Blok dan Desain Sistem | 24 |
| 3.1.1 Proses RPA | 25 |
| 3.1.2 <i>Pre-processing</i> | 28 |
| 3.1.3 Proses Pemberian Skor | 31 |
| 3.2 Kinerja Sistem | 32 |
| 3.3 Perangkat | 33 |
| IV ANALISIS SIMULASI SISTEM | 34 |
| 4.1 Pengujian Sistem | 34 |
| 4.2 Analisi MOS | 37 |
| V KESIMPULAN DAN SARAN | 40 |
| 5.1 Kesimpulan | 40 |
| 5.2 Saran | 40 |
| DAFTAR PUSTAKA | 42 |
| LAMPIRAN | 1 |
| Lampiran 1 | 2 |
| 0.1 <i>RPA Sequence</i> | 2 |
| 0.2 <i>Full Python Source Code</i> | 24 |
| 0.3 Kuisisioner | 31 |
| 0.3.1 Full Pertanyaan Kuisisioner | 31 |
| 0.3.2 Hasil Kuisisioner | 42 |