

ABSTRAK

Perusahaan saat ini mulai melakukan banyak penyesuaian setelah pandemi Covid-19 yang sempat melanda, banyak pekerjaan yang harus kembali disesuaikan skema kerjanya. Penyesuaian-penyesuaian baru dan skema kerja yang berubah membuat banyak pekerja di perusahaan memilih untuk berhenti atau keluar dari perusahaan tempatnya bekerja dengan berbagai alasan seperti beban tugas yang bertambah ataupun kurangnya fasilitas dari perusahaan. Masalah posisi yang kosong di perusahaan menjadi tanggung jawab bagi *Human Resource* (HR) untuk dapat segera diisi kembali namun dalam realitanya proses *hiring* tidak dapat dilakukan dengan cepat karena dari proses *screening* resume kandidat saja dibutuhkan setidaknya 30 jam atau satu hari untuk sekali proses *hiring*. Untuk memudahkan proses *screening* tersebut, dibuatlah sebuah sistem ATS yang dapat memudahkan HR untuk melakukan *screening* terhadap resume kandidat. Sistem ini menggabungkan dua teknologi *Artificial Intelligence* (AI) yaitu *Natural Language Processing* (NLP) dan *Robotic Process Automation* (RPA). Penggabungan dua teknologi ini akan memberikan sebuah keuntungan bagi HR yang tidak perlu lagi mengunduh resume kandidat di platform *jobseeker* dan melakukan *screening* secara manual karena kegiatan tersebut dapat dilakukan oleh robot. Penggunaan teknologi NLP dan RPA akan memangkas waktu yang dibutuhkan HR untuk melakukan *talent sourcing* dengan rata-rata waktu yang dibutuhkan hanya 2 menit 7 detik. Hasil penilaian dengan metode MOS menunjukkan bahwa sistem ini dinyatakan "Sangat Baik" untuk melakukan *screening* dengan nilai 83,09%.

Kata Kunci : *Artificial Intelligence, Human Resource, Natural Language Processing, Robotic Process Automation, Talent Sourcing.*