

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi. *Warta Dharmawangsa*, (51).
- Aguinis, H. (2019). *Performance Management* (4th ed). Chicago: Chicago Business Press, IL.
- Agusra, D., Febrina, L., Lussianda, E. O., dan Susanti, A. R. (2021). The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance. *Husnayain Business Review*, 1(1), 1-8.
- Ahammad, T. (2017). Personnel Management to Human Resource Management (HRM): How HRM Functions? *Journal of modern accounting and auditing*, 13.
- Aisah, S. N. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktifitas Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bumiraya Investindo Mill Sebanti Kotabaru). *Jurnal Maritim*, 3(1), 1-7.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jiaganis*, 3(1).
- Al-Omari, K., dan Okasheh, H. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), 15544-15550.
- Aliku, I. H., Morka, T. O., dan Igemohia, F. (2020). Compensation Management And Employee Performance: Manufacturing Industry In Focus. *Palarch's Journal Of Archaeology Of Egypt/Egyptology*, 17(7), 8792-8810.
- Alwi, M. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Cv. Xyz. *Jurnal Logika Universitas Swadaya Gunung Jati*, 4(2), 2809-1876.
- Amstrong. (2021). *Human Resorce Management Practice*. London: Kogan Page.
- Amri, A., dan Ramdani, Z. (2021). Effect Of Organization Commitment, Work Motivation, And Work Discipline On Employee Performance (Case

- Study: Pt. Pln (Persero) P3b Sumatera Upt Padang). *International Journal Of Educational Management And Innovation*, 2(1), 88-99.
- Apuke, Oberiri D. (2017). *Quantitative Research Methods A Synopsis Approach*. Arabian J Bus Manag Review (Kuwait Chapter), 6(10), 40-47.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Bennett, B., Bettis, J. C., Gopalan, R., & Milbourn, T. (2017). Compensation goals and firm performance. *Journal of Financial Economics*, 124(2), 307-330.
- Bharata, A. (2016). *The Influence of Compensation and Training toward Work Discipline and Its Impact on the Employees' Performance in the Research Center of Science and Technology (PUSPIPTEK)*. The Winners, 17(1), 1-8.
- Creswell, John W. (2015). *Penelitian Kualitatif & Desain Riset : Memilih Diantara Lima Pendekatan*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Debusscher, J., Hofmans, J., & De Fruyt, F. (2016). The effect of state core self-evaluations on task performance, organizational citizenship behaviour, and counterproductive work behaviour. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 25(2), 301-315.
- Dessler. (2020). *Human Resource Management* (16th Ed). United State America: Pearson
- Do, T. T. (2018). How Spirituality, Climate and Compensation Affect Job Performance. *Social Responsibility Journal*.
- Edison, E., Anwar, Y., dan Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumberdaya manusia*. Bandung: Alfabeta
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Eidd, M. A. H., et al. (2021) Does Executive Compensation Dispersion Affect Firm Performance: The Moderating Role of Technology Intensity. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*. 15(3), 438-462.
- Firmansyah, F. (2021). Analisis Pemberian Kompensasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Rm. H. Fauzan Banjarmasin.

- Doctoral Dissertation, Universitas Islam Kalimantan Mab. Banjarmasin: Tidak Diterbitkan.
- Garaika., dan Darmanah. (2019). *Metodelogi Penelitian*. Lampung Selatan: CV. Hira Tech.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, M. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. edisi revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hankir, D., Haspolat, N., dan Berberoglu, A. (2020). The Effect of Compensation, Training and Knowledge Transfer, and Creativity Culture on Employee Performance within the hotel industry in Lebanon. *European Journal of Business and Management*, 12(15), 34-42.
- Hartanto, V. C., dan Turangan, J. A. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Kepuasan Kerja Pegawai Hotel Di Jakarta. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(2), 518-527.
- Hendro, T. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. Karya Gemilang . *AGORA*, 6(1), 1-8.
- Ismael et al. (2021). The Role Of Training And Development On Organizational Effectiveness. *International Journal Of Engineering, Business And Management*, 5(3), 15–24
- Iswahyudi. (2017). Manajemen Pelayanan Badan Pengelola Keuangan dan Aset Negara Daerah dalam Pembayaran Gaji ASN di Kabupaten Biak. *Jurnal Gema Kampus*. 12(2).
- Kadarisman, M. (2011). Menghadapi Pensiun Dan Kesejahteraan Psikologis Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen*, 5(2), 45–62.
Retrieved from <https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/111>
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2012). Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. Jakarta : Kemenkeu.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2022, 14 Januari). KPKNL Malang

Serahkan Dokumen Pengelolaan Kekayaan Negara, Piutang Negara, Penilaian dan Lelang ke KPKNL Jember. [online].

Tersedia:

<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/>. [30 Juni 2022].

- Kadir, A. A., et al. (2019). The Effect of Compensation and Benefits Towards Employee Performance. In *ACHITS 2019: Proceedings of the 1st Asian Conference on Humanities, Industry, and Technology for Society, ACHITS 2019, 30-31 July 2019, Surabaya, Indonesia* (p. 171).
- Kasmir. (2019). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumberdaya manusia (Teori Dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada.
- Kim, Hong Soon; Jang, Soocheong (Shawn). (2020). The Effect Of Increasing Employee Compensation On Firm Performance: Evidence From The Restaurant Industry. *International Journal Of Hospitality Management*, 88(), 102513–.
- Lampengan, Pricilia, James D. D. Massie, Ferdy Roring. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepercayaan Dan Sikap Konsumen Terhadap Minat Beli Pengguna Online Shop Zalora Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsrat Manado. *Jurnal EMBA* 7(4), 5693-5702.
- Lestari, E. R. (2019). *Manajemen Inovasi: Upaya Meraih Keunggulan Kompetitif*. Malang: Universitas Brawijaya Press
- Maarif., dan Kartika. (2021). *Manajemen Kinerja Sumberdaya manusia*. Bandung: PT Penerbit IPB Press.
- Mariana, N. N., Umar, A., & Tamsah, H. (2018). Pengaruh kompensasi, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pekerjaan umum dan penataan ruang di kabupaten bantaeng. *YUME: Journal of Management*, 1(2).
- Marwansyah, S. (2016). Analisis Kinerja Keuangan Terhadap Harga Saham pada Bank BUMN. *Moneter-Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 3(2).

- Mirnia Yunita. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. 10(3)
- Moeheriono. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mourougan, S., & Sethuraman, K. (2017). Hypothesis development and testing. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 9(5), 34- 40.
- Mujanah, S. (2019). Manajemen Kompensasi. Surabaya: Putra Media Nusantara.
- Nurmansyah, Andry. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Tasikmalaya. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1), 93-112.
- Oscar, S.M.B., Bhebeb., dan Sumirah, Diah M.M. (2019). Pengaruh Grooming Pada Customer Relations Coordinator (CRC) Terhadap Kepuasan Pelanggan di PT Astra international TBK Toyota Sales Operation (Auto2000) Pasteur Bandung. *Jurnal Bisnis dan Pemasaran*, 9(1), 1-11.
- Ozkeser, B. (2019). *Impact Of Training On Employee Motivation In Human Resources Management. Procedia Computer Science*, 158, 802-810.
- Pandey, J. (2018). Factors affecting job performance: an integrative review of literature. *Management Research Review*.
- Pemerintah RI. (2019). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia.
- Peraturan Menteri Keuangan Nomor 263/PMK.01/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. (Berita Negara Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2017)
- Pertiwi, N.K.A.Y., dan Supartha, I.W.G. (2021). The Effect Of Compensation And Organizational Commitment On Employee Satisfaction And Retention. *American Journal Of Humanities And Social Sciences Research (Ajhssr)*, 1(3),333-342.
- Perwira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan

- Cinema XXI di Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah Ecosystem*, 20(1), 98-105.
- Prasetio, A. P., Luturlean, B. S., dan Agathanisa, C. (2019). Examining Employee's Compensation satisfaction and work stress in a retail company and its effect to increase employee job satisfaction. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(2), 239-265.
- Purba, J. H. (2018). Perencanaan strategi sumberdaya manusia dan prestasi kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 43-51.
- Ratnasari, R. T., dan Kirana, K. C. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumberdaya manusia (SDM)*.
- Rees, G., dan Smith, P. (2021). *Strategic Human Resource Management: An International Perspective*. New York : Sage.
- Rohida, L. (2018). Pengaruh era revolusi industri 4.0 terhadap kompetensi sumberdaya manusia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 114- 136.
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumberdaya manusia: Unggul, Kreatif, Dan Inovatif Di Era Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(2), 216-222.
- Sari, D. P., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Telkom Kota Bandung. *eProceedings of Management*, 7(2).
- Sinambela. (2021). *Manajemen Sumberdaya manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sari, Meita S., dan Zefri, Muhammad. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan dan Pengalaman Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (POKMAS) Terhadap Kualitas Pengelolaan Dana Kelurahan di Lingkungan Kecamatan Langkapura. *Jurnal Ekonomi*, 21(3), 308-315.
- Setyaningsih, R. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan, efektivitas kepemimpinan dan kecerdasan emosional pemimpin terhadap kinerja pegawai di lingkungan kantor kecamatan salaman*. Doctoral dissertation, Skripsi,

- Universitas Muhammadiyah Magelang). Magelang: Tidak diterbitkan.
- Siddiqi, T., dan Tangem, S. (2018). Impact Of Work Environment, Compensation, and Motivation on The Performance of Employees In The Insurance Companies of Bangladesh. *South East Asia Journal Of Contemporary Business, Economic and Law*, 15(5), 153-162.
- Sihaloho, R.D., dan Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Simamora, Henry. (2019). *Manajemen Sumberdaya manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Simangunsong, E., Saragih, J. L., Purba, B., dan Purba, I. R. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pada Kopdit Cu Mandiri Tebing Tinggi.
- Sindelar, J. (2016). Investigation of factors influencing employee performance: A case of sales forecasting. *International Journal of Organizational Analysis*.
- Singh, Shikta. (2020). *Methodological Issues in Management Research Advances, Challenges and the Way Ahead*. Bingley: Emerald Publishing.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan: Kompetensi dan Praktiknya* (Edisi Revisi). Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Syahrum, S. (2012). Metodologi Penelitian Kualitatif. *Bandung: Cita Pustaka Media. Siahaan, Amiruddin*, 01-01.
- Syukri, A., Krisnaldy, K., & Pasaribu, V. L. D. (2021). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Semarak*, 4(3), 1-13.
- Syofian, S., Setyaningsih, T., & Syamsiah, N. (2015). Otomatisasi metode penelitian skala likert berbasis web. *Prosiding Semnastek*.
- Tabouli et al. (2017). The Impact of Human Resources Management on Employee Performance Organizational Commitment Mediator Variable. *Asian Social Science*, 12(9), 176-192.

- Usmadi, U. “Profesionalisme Guru dan Pengujian Hipotesis (Suatu Tinjauan Tata Cara Pengujian Hipotesis)”. Makalah Konferensi Matematika Nasional.
- Veitzal, Z. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Grafindo.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wikaningrum, T., Udin., dan Yuniawan, A. (2020). The relationships among leadership styles, communication skills, and employee satisfaction: A study on equal employment opportunity in leadership. *Journal of Business and Retail Management Research (JBRMR)*, 13(1), 138–147.
- Wulansari, P., Damanik, A. H., & Prasetio, A. P. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan Di Departemen Sumberdaya Manusia Pln Kantor Distribusi Jawa Barat Dan Banten. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14(2), 163. <https://doi.org/10.25124/jmi.v14i2.360>
- Zubaidah, R.A., Haryono, S., dan Udin, U. (2021). The Effects of Principal Leadership and Teacher Competence on Teacher Performance: The Role of Work Motivation. *Quality-Access to Success*, 22(180).