

ABSTRAK

Organisasi sekarang ini diharuskan untuk mempunyai sumberdaya manusia yang berkualitas untuk mencapai tujuan organisasi. Pegawai tidak hanya menentukan organisasi akan menjadi seperti apa, tapi juga bagaimana organisasi itu akan berkembang menjadi suatu kesatuan. Organisasi akan lebih baik jika mempunyai pegawai yang bagus dan berkualitas.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang kota Malang. Penelitian ini akan meneliti mengenai tingkat kompensasi karyawan, tingkat kinerja karyawan, serta pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang kota Malang.

Metode penelitian ini metode kuantitatif, dengan sampel sebanyak 115 responden dengan menggunakan teknik aksidental sampling. Pertanyaan terdiri dari 22 pertanyaan dengan menggunakan skala lima likert. Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan SPSS 25 agar kemudian ditemukan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui analisis regresi linear sederhana dan kemudian data akan dipaparkan menggunakan teknik analisis deskriptif.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 52,8% dan sisanya sebesar 47,2% dipengaruhi oleh variabel lain.

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi evaluasi untuk instansi terkait agar lebih memperhatikan kompensasi karyawan sehingga kinerja karyawan akan semakin lebih baik lagi kedepannya.

Kata Kunci: SDM, Kompensasi, Kinerja Karyawan