

HALAMAN ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu hal terpenting dalam sebuah organisasi, oleh karena itu dilakukan pembenahan berbagai aspek dibidang SDM. Inilah yang disebut dengan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), MSDM ini perlu adanya pengawasan salah satunya dengan penilaian kinerja. Penilaian ini bertujuan untuk meningkatkan motivasi karyawan. Penelitian ini membahas mengenai pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja karyawan pada Diskominfo Provinsi Jawa Barat.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan metode sensus dengan menyebarkan kuesioner kepada para karyawan di perusahaan Diskominfo. Teknik sampling dilakukan dengan sampling aksidental yaitu sebanyak 86 responden. Data yang dikumpulkan berupa data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil pengolahan data regresi yang dilakukan dengan SPSS 17.0 menunjukkan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,679 atau 67,9%. Uji signifikansi pada hasil output perhitungan data SPSS ver. 17.0 menunjukkan angka signifikansi (Sig.) $0,000 \leq 0,05$ yang dapat diinterpretasikan bahwa pengaruh antara variabel X1 (unsur-unsur yang dinilai) dan X2 (pelaksanaan penilaian kinerja) dan Y (motivasi) adalah signifikan (setelah melakukan *trimming*). Maka kesimpulannya adalah penilaian kinerja karyawan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja pada Diskominfo di Bandung.

Kata Kunci: Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja Pegawai.