

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Telkom University dengan menggunakan manajemen talenta dan kepuasan kerja sebagai variabel bebas dan kinerja sebagai variabel terikat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari variabel manajemen talenta dan variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Telkom University. Penelitian ini merupakan penelitian analisis kuantitatif-deskriptif dan kausal. Sebuah survei langsung telah didistribusikan kepada 36 dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebagai respondennya. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan penilaian responden manajemen talenta dan kepuasan kerja masuk dalam kategori tinggi, dan kinerja termasuk dalam kategori sangat tinggi. Penelitian ini menemukan bahwa manajemen talenta (X1) dan kepuasan kerja (X2) secara parsial dan simultan berdampak terhadap kinerja di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Telkom University.

Kata kunci: manajemen talenta, kepuasan kerja, kinerja