

DAFTAR PUSTAKA

- Amrullah, Asriyanti. (2012). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non – Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Wilayah Makassar*. Skripsi Sarjana Universitas Hasanuddin. Makassar: tidak diterbitkan.
- Andyana, Putu Agus., Suwendra, I Wayan., & Yudiaatmaja, Fridayana. (2016). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Ardana, I Komang, Mujiati, Ni Wayan., & Utama, I Mudiarta. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Chaudhry, M.S., Kalyar, M.N., Sabir, H.M., & Ahmad, B. (2012). *Determining Project Performance: The Role of Training and Compensation*. *Journal of Economics and Sustainable Development*, 3(3), 51 – 59. Retrieved December 23, 2016, from <http://www.iiste.org/Journals/>
- Darmawan, H. Didit. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Elaine, B. Johnson. (2007). *Contextual Teaching and Learning*. Bandung: MLC
- Ernawati. (2013). *Analisa Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Njonja Meneer Semarang)*. Skripsi Sarjana Universitas Diponegoro. Semarang: tidak diterbitkan.
- Fahmi, Irham. (2013). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hameed, Abdul & Mphil et al. (2014). *Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan) – International Journal of Business and Social Science Vol.5 No.2: February 2014*. Retrieved December 23, 2016, from http://www.ijbssnet.com/journals/Vol_5_No_2_February.../34.pdf

- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM, Edisi 1*. Jogjakarta: Laksana.
- Indrawati, (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis. Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Laura, Hana. (2012). *Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Ruang Perawatan VIP Anggrek dan Ruang Perawatan K, RS. PGI Cikini, Jakarta)*. Skripsi Sarjana pada Universitas Bakrie. Jakarta: tidak diterbitkan.
- Lenni, Nor. (2014). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Bunyu Field Kabupaten Bulungan*.
- Mandey, Maya, Agustin. & Lengkong, Victor, P. (2015). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsrat)*.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mildan, Fadly. (2012). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Commonwealth Bank Kantor Cabang Sindang Bandung*. (Skripsi S1). Tersedia di openlibrary.telkomuniversity.ac.id Bandung. (Nomor 13.04.540).
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Cetakan 1*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Nwude, E, Chuke., & Uduji, Joseph, I. (2013). *An Exploratory Study of the Relationship of Workforce Compensation and Job Performance in the*

Federal Teaching Hospitals in Nigeria – Industrial Engineering Letters.
Vol. 3 No.3, 2013. ISSN 224-6096 (Paper) ISSN 2225-0581 (Online).
Retrieved December 23, 2016, from: <http://www.iiste.org/Journals/>

Njoroge, S, Wambui., & Kwasira, Josephat. (2015). *Influence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru County Government – IOSR Journal of Business and Management*. e ISSN 2278-487X, p-ISSN 2319-7668. Volume 17, Issue 11. Ver I (Nov. 2015), PP 87-93. Retrieved December 23, 2016, from: <http://www.iosjournals.org>

Obasan, Kehinde A et al. (2012). *Effect of Compensation Strategy on Corporate Performance: Evidence from Nigerian Firms - Research Journal of Finance and Accounting*. Vol 3, No 7. ISSN 222-1697 (Paper) ISSN 22222847 (Online). Retrieved December 23, 2016, from: <https://www.researchgate.net/publication/309458421>

Pratiwi, Mudji Kusniwinarno & Faidal. (2013). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Bangkalan*.

Priyatno, Duwi. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. Yogyakarta: ANDI OFFSET.

Riduwan. (2010). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Rivai, Veitzhal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins, P. Stephen. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sadzwina, Rani. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Kartika Chandra Jakarta)*. (Skripsi S1). Tersedia di openlibrary.telkomuniversity.ac.id Bandung. (Nomor 15.04.155).

- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. & Hidayat, Syarifudin. (2011). *Metode Penelitian*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods for Business Metodologi Penelitian untuk Bisnis Buku 1 (Edisi Ke-4)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, Lijan. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode Peneltian Kuantitatif (Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Subekhi, Akhmad, & Mohammad Jauhar. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sugiyono. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. (2015). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, Wiratna & Endrayanto, Poly. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).

Suwatno dan Priansa, Donni Juni. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Widianingrum, Yeni. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Situasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan di Hotel Pandanaran Semarang)*.

Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.