

ABSTRAK

Perkembangan globalisasi saat ini semakin menuntut manusia untuk mengembangkan potensinya menjadi sumber daya berkualitas. Kegiatan terhadap pencapaian perusahaan yang unggul tidak mampu dicapai apabila hanya mengandalkan dari usaha individu saja, melainkan harus adanya kerjasama antar karyawan di dalam perusahaan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan PT Bio Farma.

Kerjasama tim sebagai variabel bebas terdiri dari *cooperating*, *coordinating*, *communicating*, *comforting* dan *conflict resolving*. Adapun kinerja karyawan sebagai variabel terikat terdiri dari efektif, efisien, kualitas, ketepatan waktu, produktivitas dan keselamatan.

Jenis penelitian menggunakan metode deskriptif dan kausal. Data yang digunakan berupa data primer yaitu wawancara dan kuesioner yang disebarkan kepada 92 responden serta data sekunder berupa literatur buku dan dokumen perusahaan. Teknik pengumpulan sampel menggunakan *simple random sampling*. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif, regresi linear sederhana, uji hipotesis (uji t) dan koefisien determinasi dengan menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 22 dalam mengolah data.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kerjasama tim memiliki pengaruh sebesar 23,5% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 76,5% merupakan faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : kerjasama tim, kinerja karyawan, sumber daya manusia.