

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, H. Muhammad. (2015). The Influence of Competence, Motivation, and Organizational Culture to High School Teacher Job Satisfaction and Performance. *International Education Studies*, 8(1). Retrieved from Canadian Center of Science and Education.
- Aryanda. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Penelitian Manajemen Manajerial*, 9(2). Retrieved from Mercubuana.
- Astuti, Hera Dzaky dan Iskandar, Dadang. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Chitose Internasional Tbk.). *e-Proceeding of Management*. Retrieved from Repository Telkom University.
- Dewi, Made Puspita dan Rahyuda Agoes G, . (2015). Peran Pemediasian Komitmen Organisasi pada Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Intention to Leave. *Manajemen Unud*, 4(10). Retrieved from E-Jurnal Manajemen Unud.
- Fahmi, Irham. (2014). *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Ganapathi, I Made Devan. (2016). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Ecodemica*, 4(1),125-135. Retrieved from Jurnal Ecodemica.
- Gaol, Chr. Jimmy L. (2014). *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo Anggota Ikapi.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawan, Koko., Gunawan, Djudi Mukzam dan Nurtjahjono, Eko. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Kantor Cabang Kota Malang Kawi. *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*, 1(1). Retrieved from The Indonesian Publication Index.

- Hidayah, Nurul dan Aisyah, Mimin Nur. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi UNY). *Jurnal Profita*, 4. Retrieved from e-journal Universitas Negeri Yogyakarta.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Irvianti, Laksmi S. Dwi., Prabowo, J. Rido dan Permana, G. Abdel. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Surya Raya. *Binus Business Review*, 3(1). Retrieved from Binus University Journal.
- Karmita, Sagung Binda., Supartha, I Wayan G., Priantini, Putu S. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Penempatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Analisis Kredit PT. BPD Bali Cabang Utama Denpasar). *E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(12), 947-974. Retrieved from E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Kreitner, Robert dan Kinicki Angelo. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.
- Kusumah, Muhammad Sandro A. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Ampel Jaya di Surabaya. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 6(2), 149-162. Retrieved from CORE.
- Luthans, Fred. (2010). *Perilaku Organisasi*. Edisi sepuluh. Yogyakarta: Andi
- Maulana, Fakhrian Harza., Hamid, Dzamhur., dan Yuniadi Mayoan. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BTN Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1). Retrieved from Student Journal UB.
- Mardiono, Dian. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 4(3), 1-19. Retrieved from Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Stiesia.

- Moorhead, Gregory dan Griffin Ricky W. (2013). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Edisi 9. Jakarta: Salemba Empat.
- Muliatie, Yurilla Endah. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Upah terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Departemen RND PT. Karyamitra Budisentosa Pandaan, Pasuruan. *NeO-Bis*, 8(2), 147-163. Retrieved from Indonesian Publication Index.
- Mulyadi, Deddy. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Mulyatiningsih, Endang. (2012). *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- PT Indosat M2. (2017). *Corporate Information* [online]. Tersedia: <http://www.indosatm2.com> [28 Februari 2017]
- Riduwan. (2010). *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori dan Praktik*. Edisi Kedua. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen dan Judge, Timothy A. (2011). *Perilaku Organisasi Buku 2 Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat
- Rosalino, Febby. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Staf Internal pada Organisasi Non Profit. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 2(2), 185-194. Retrieved from Universitas Gunadarma.
- Rozzaid, Yusron., Herlambang, Toni dan Devi, A. Meyrista. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 201-220. Retrieved from CourseHero.
- Sanusi, Anwar. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat

- Satyawati, Ni Made R. dan Suartana, I Wayan. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 6(1), 17-32. Retrieved from open journal system Universitas Udayana.
- Sekaran, Uma. (2014). *Reasearch Methods for Business Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta:Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. (2011). Sekaran, Uma. (2014). *Reasearch Methods for Business Metodologi Penelitian Untuk Bisnis Edisi 4*. Jakarta:Salemba Empat.
- Sewang, Anwar. (2016). The Influence of Leadership Style, Organizational Culture, and Motivation on the Job Satisfaction and Lecturer's Performance at College of Darud Dakwah Wal Irsyad (DDI) at West Sulawesi. *International Journal Management and Administrativ Sciences (IJMAS)*, 3(5). Retrieved from IJMAS
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sukarman, Budi. (2014). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah. *KINDAI*, 10(3), 218-236. Retrieved from STIE Pancasetia.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutrisno, Edy. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Syauta, J. Henry., Troena, E. Afnan., Setiawan, Margono dan Solimun. (2012). The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment to Job Satisfaction and Employee Performance (Study at Municipal Waterworks of Jayapura, Papua Indonesia). *International Journal of Business and Management Invention*, 1(1), 69-76. Retrieved from IJBMI

- Wijanarko, Raden Fajar dan Melania (2014). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Kantor Imigrasi Kelas I Banjarmasin. *KINDAI*, 10(1). Retrieved from STIE Pancasetia.
- Yuliandhari, Willy Sri. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Kasus pada Universitas X. *Widyagama*, 14(1). Retrieved from Jurnal Bisnis Manajemen dan Ekonomi.
- Wirda, Fislal dan Azra, Tuti. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Politeknik Negeri Padang. *Polibisnis*, 4(1), 24-33. Retrieved from Politeknik Negeri Padang.
- Yulian, Ferry. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Kinerja*, 12(1), 44-59. Retrieved from Journal Economics and Business Mulawarman University.
- Yusuf, Burhanuddin. (2015). Manajemen Sumberdaya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada