

ABSTRAK

Dalam upaya memenangkan kompetisi global dari segi kinerja karyawan, PT Telekomunikasi Indonesia Tbk secara berkesinambungan mengembangkan profesionalisme sumber daya manusia melalui pelatihan dan pengembangan pada karyawan. Hal ini sebagai bentuk strategi dalam menghadapi ASEAN *Economic Community* yang dimulai pada tahun 2015, era pasar bebas ini memungkinkan masuknya produk asing dan pekerja asing tanpa hambatan ke Indonesia. Untuk itu PT Telekomunikasi Indonesia Tbk membuat inisiatif strategis yang bertujuan untuk kesiapan *talent leader* dalam mempersiapkan perusahaan yang *go international* adalah dengan pelatihan *Global Talent Program* (GTP), yang menjadi pertimbangan penulis dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kerangka teoritis pada penelitian ini didasarkan pada teori pelatihan dari Mangkunegara sebagai variabel independen atau variabel bebas beserta sub variabel dan teori kinerja Bernardin dalam Sudarmanto sebagai variabel dependen atau variabel terikat.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan analisis deskriptif dan bersifat kausal serta menggunakan analisis regresi linier berganda. Kuesioner dari 92 karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk yang mengikuti pelatihan *Global Talent Program* digunakan sebagai data primer pada penelitian ini.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa pelatihan *Global Talent Program* secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk dengan persentase sebesar 59%. Hasil uji F menunjukkan bahwa F_{hitung} yaitu 17,371 lebih besar dari F_{tabel} yaitu 1,79 dan hasil uji t menunjukkan bahwa t_{hitung} masing-masing sub variabel lebih besar dari t_{tabel} .

Berdasarkan hasil penelitian maka perusahaan disarankan untuk dapat meningkatkan materi pelatihan yang sesuai pada pelatihan *Global Talent Program* agar karyawan mampu dengan mudah menerapkan materi yang didapat untuk menyelesaikan pekerjaan. Perusahaan juga perlu meningkatkan aspek *timelines* pada karyawan agar karyawan mampu menggunakan waktu kerja secara efektif sehingga dapat meningkatkan performa individu. Secara garis besar hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh pelatihan *Global Talent Program* terhadap kinerja karyawan di PT Telekomunikasi Indonesia Tbk.

Kata kunci: Pelatihan *Global Talent Program*, Kinerja