

ABSTRAK

Produktivitas, *employee engagement* dan Budaya Organisasi merupakan hal penting dalam perusahaan. Dengan Produktivitas karyawan Perusahaan, *employee engagement* yaitu keterikatan karyawan dalam melakukan pekerjaannya, serta penerapan budaya organisasi, perusahaan dapat menargetkan peningkatan kinerja secara signifikan setiap tahunnya. Tingkat Produktivitas, *employee engagement* serta penerapan budaya organisasi dalam PT Indonesia Comnets Plus mengalami kenaikan dan penurunan setiap tahunnya. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh produktivitas, *employee engagement* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Indonesia Comnets Plus Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis data *path analysis* (analisis jalur). Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 182 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dapat diketahui, produktivitas, *employee engagement*, dan budaya organisasi memberi pengaruh signifikan sebesar 64,8% terhadap kinerja, sedangkan sisanya sebesar 35,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis. Berdasarkan persamaan analisis jalur produktivitas memiliki pengaruh sebesar 36,1%, *employee engagement* memiliki pengaruh sebesar 34,6%, dan budaya organisasi memiliki pengaruh sebesar 20,7% terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian, saran untuk perusahaan adalah perusahaan dapat memfasilitasi karyawan untuk meningkatkan kemampuan yang dimiliki lebih rutin, seperti *training* atau *workshop* dalam bidang skill *entrepreneurship* untuk meningkatkan inovasi pada karyawan.

Kata kunci : Produktivitas, *Employee Engagement*, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia.