

## **ABSTRAK**

Sumber Daya Manusia memiliki peran penting dalam mencapai tujuan perusahaan dengan mencapai kinerja yang baik. Untuk mencapai kinerja yang baik perusahaan harus memberikan kompensasi dan pelatihan. Karyawan belum puas dengan sistem kompensasi yang diberikan oleh PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) cabang Cirebon, namun disisi lain karyawan merasa bahwa pelatihan yang diberikan oleh perusahaan sudah efektif sehingga kinerja karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) sudah baik. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) cabang Cirebon.

Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) cabang Cirebon sejumlah 60 responden. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda dan uji hipotesis. Dan proses pengolahan data menggunakan Microsoft Excel 2013 dan SPSS 20 for windows

Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien sebesar 84,4%, artinya kinerja karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) cabang Cirebon sebesar 84,4% dipengaruhi oleh kompensasi dan pelatihan dan sisanya sebesar 15,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Pelatihan, dan Kinerja Karyawan