

ABSTRAK

Dewasa ini banyak perusahaan startup yang bermunculan, untuk dapat bersaing dengan perusahaan tersebut, dibutuhkan individu atau sumber daya manusia yang memiliki kinerja karyawan yang baik. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui bagaimana persepsi karyawan terhadap kompetensi dan kinerja karyawan di PT. Media Wave Interaktif, dan terakhir untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan.

Tugas bagi perusahaan untuk mengetahui bagaimana kinerja pada karyawan, karena kinerja dapat menentukan bagaimana perkembangan pada perusahaan. Salah satu cara meningkatkan kinerja adalah dengan memperhatikan kompetensi pada karyawan, karena kompetensi biasanya dirancang agar bisa meningkatkan kinerja karyawan, sebaliknya kompetensi yang tidak sesuai dengan harapan perusahaan bisa mengarah pada turunnya kinerja.

Penelitian ini memiliki 2 variabel yaitu kompetensi dan kinerja, pada kompetensi memiliki 5 indikator yang mendukung yaitu *motive, traits, self-concept, knowledge and skills*. Sedangkan kinerja memiliki 6 indikator yang mendukung yaitu *quality, quantity, timeliness, cost-effectiveness, need for supervision and interpersonal impact*.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif, dengan metode kausal, tipe analisis yang digunakan adalah deskriptif, dan menggunakan regresi linier sederhana. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 48 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner melalui kunjungan terhadap 48 responden yang merupakan seluruh karyawan PT. Media Wave Interaktif. Data yang ada dianalisis menggunakan bantuan program SPSS ver. 23.

Hasil dari penelitian ini adalah tanggapan responden terhadap kompetensi yang masuk pada kriteria tinggi, dan tanggapan responden terhadap kinerja karyawan juga masuk pada kriteria tinggi. Dan terakhir kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompetensi, kinerja karyawan, Metode Kausal