

ABSTRAK

Produktivitas kerja akan meningkat jika karyawan memiliki kompetensi yang baik. Namun demikian, kompetensi tidaklah cukup dalam menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi, diperlukan adanya faktor pendorong lainnya. Salah satu faktor pendorong kompetensi yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja adalah motivasi kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap produktivitas kerja dan motivasi sebagai variabel moderat di PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan Unit Workshop dan Pemeliharaan IV (PUSHARLIS UWP IV). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Responden dalam penelitian ini adalah para karyawan dengan jumlah populasi sebanyak 45 responden. Pengambilan sampel dengan teknik sampel jenuh. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier.

Hasil pengujian secara parsial didapatkan t_{hitung} sebesar 3,646 dengan tingkat signifikansi 0,001 dan F_{hitung} sebesar 13,295 dengan tingkat signifikansi 0,001 sedangkan hasil pengujian secara simultan didapatkan F_{hitung} sebesar 9,143 dengan tingkat signifikansi 0,001.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan kompetensi, motivasi dan produktivitas kerja termasuk dalam kategori tinggi. Hasil penelitian menunjukkan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa motivasi merupakan variabel pemoderasi yang mempengaruhi secara positif hubungan antara kompetensi dan produktivitas kerja.

Kata kunci: Produktivitas kerja, Kompetensi, Motivasi, Manajemen Sumber Daya Manusia.