

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia adalah faktor penting dalam meningkatkan kinerja di lingkungan perusahaan, karena merupakan fungsi utama yang dimiliki perusahaan untuk menjamin tercapainya keselarasan tujuan. Perusahaan dapat memberikan kompensasi yang merupakan bagian dari hubungan timbal balik antara organisasi dengan sumber daya manusia. Selain kompensasi, motivasi juga diperlukan untuk mendorong karyawan agar bekerja lebih giat lagi dan dapat melaksanakan kerjanya dengan baik. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Ardendi Jaya Sentosa regional DKI Jakarta dan Serang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner pada karyawan PT. Ardendi Jaya Sentosa regional DKI Jakarta dan Serang, total responden adalah 104 karyawan. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda dan uji hipotesis menggunakan uji-t dan uji-F. Untuk proses pengolahan data menggunakan Microsoft Excel 2013 dan SPSS 20 *for windows*. Berdasarkan hasil analisis data ditemukan bahwa variabel kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Kompensasi, motivasi, dan kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*Human resources is an important factor for improving the environmental performance of the company, because the main function of the company to ensure the achievement of goal conformity. Company can provide compensation that is part of a reciprocal relationship between the organization and human resources. In addition to compensation, motivation is also needed to encourage employees to work harder and be able to execute the work properly. Therefore, this study aims to determine how much influence of compensation and motivation to employee performance in PT. Ardendi Jaya Sentosa regional DKI Jakarta and Serang. This research uses quantitative methods with descriptive approach. The collection of data by distributing questionnaires to employees of PT. Ardendi Jaya Sentosa regional DKI Jakarta and Serang, total respondent was 104 employees. Techniques using multiple linear regression analysis and hypothesis using t test and F test. And data processing using Microsoft Excel 2013 and SPSS 20 for windows. Based on data analysis results found that the compensation and motivation significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *compensation, motivation, and employee performance*