

ABSTRAK

STIDDI Al Hikmah merupakan Sekolah Tinggi Ilmu Dakwah Dirosat Islamiyah Al Hikmah, dengan program studi komunikasi dan penyiaran islam. Pada lembaga ini terdapat permasalahan dibagian sumber daya manusia khususnya pada proses rekrutmen. permasalahan tersebut yaitu kesalahan pada pengecekan data-data pelamar yang masuk. Hal ini dikarenakan bagian sumber daya manusia melakukan seleksi data pelamar dengan cara manual melalui sekumpulan berkas lamaran, dan data data pelamar yaitu dokumen - dokumen penting seperti ijazah masih disimpan dalam lemari penyimpanan. Proses *recruitment* juga belum terintegrasi dengan proses dibagian SDM lainnya. Sehubungan untuk meningkatkan mutu STIDDI Al Hikmah maka solusi yang tepat untuk menerapkan system pada bagian SDM menggunakan konsep ERP (*Enterprise Resource Planning*). Sistem ERP ini dapat mengelola data serta menerapkan system database terpusat dan dapat mengintegrasikan setiap proses diseluruh bagian SDM.

Salah satu software ERP yang mempunyai solusi untuk proses rekrutmen adalah dengan menggunakan *software odoo* pada modul *Human Resource*. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuat prototype system ERP proses rekrutmen dan dapat terintegrasi dengan bagian yang terkait sesuai dengan kebutuhan yang ada di STIDDI Al Hikmah. untuk membantu mengatasi permasalahan yang terjadi di proses rekrutmen, pengembangan software ERP pada modul *recruitment* di STIDDI Al Hikmah menggunakan metode *Rapid Application Development* (RAD) dimana metode pengembangan RAD dapat menghemat waktu dan biaya pengembangan. Pada penelitian ini prototype system yang akan dibuat dapat melakukan proses rekrutmen dan proses kontrak yang ada di STIDDI AL Hikmah.

Kata kunci : ERP, Odoo, *Human Resource*, *Recruitment*, RAD