

ABSTRAK

Pada era pengetahuan saat ini, organisasi diharuskan dapat mengelola pengetahuan agar dapat bertahan di dunia industri. *Knowledge sharing* memiliki dampak besar pada kinerja karyawan. PT Krakatau Engineering merupakan perusahaan yang telah menerapkan *knowledge sharing*. Namun, penerapan *knowledge sharing* di PT Krakatau Engineering belum maksimal, karena mengalami penurunan dari target berbagi pengetahuan pada tahun 2015 dan kinerja karyawan di PT Krakatau Engineering belum mencapai target, sehingga perlu dilakukan penelitian mengenai pengaruh *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini akan dilakukan pengukuran terhadap *knowledge sharing* yang dijabarkan melalui dua variabel *knowledge donating* (X_1) dan *knowledge collecting* (X_2). Selain itu penelitian ini mengevaluasi variabel *knowledge donating* dan *knowledge collecting* terhadap kinerja karyawan di PT Krakatau Engineering.

Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 141 responden karyawan tetap di PT Krakatau Engineering.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan *knowledge donating* dan *knowledge collecting* memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial, *knowledge donating* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, namun *knowledge collecting* memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Oleh karena itu, PT Krakatau Engineering meningkatkan penerapan *knowledge sharing* karena *knowledge sharing* mampu meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Knowledge Donating, Knowledge Collecting, dan Kinerja*