

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. X. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan di PT. X, untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja di PT. X, dan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan secara simultan dan parsial terhadap disiplin kerja di PT. X.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian berupa studi deskriptif dan kausal. Jenis data yang dibutuhkan untuk penelitian adalah data primer dan data sekunder. Sedangkan teknik yang digunakan dalam mengumpulkan data untuk penelitian adalah wawancara, kuesioner, dan studi kepustakaan. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling* dengan tipe *simple random sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 65 responden. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengolahan data analisis regresi linier berganda, secara simultan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. X, hal ini dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($42,583 > 2,17$) dan tingkat signifikansinya $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial gaya kepemimpinan pada PT. X adalah gaya kepemimpinan partisipatif yang memiliki pengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa gaya kepemimpinan mampu mempengaruhi disiplin kerja sebesar 45,83% dan sisanya sebesar 54,17% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulannya bahwa pelaksanaan gaya kepemimpinan di PT. X menerapkan gaya kepemimpinan partisipatif namun terdapat aspek yang perlu diperhatikan oleh pemimpin yaitu pimpinan harus lebih memotivasi karyawannya.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Otoriter, Gaya Kepemimpinan Partisipatif,
Gaya Kepemimpinan Delegatif, Disiplin Kerja.

